

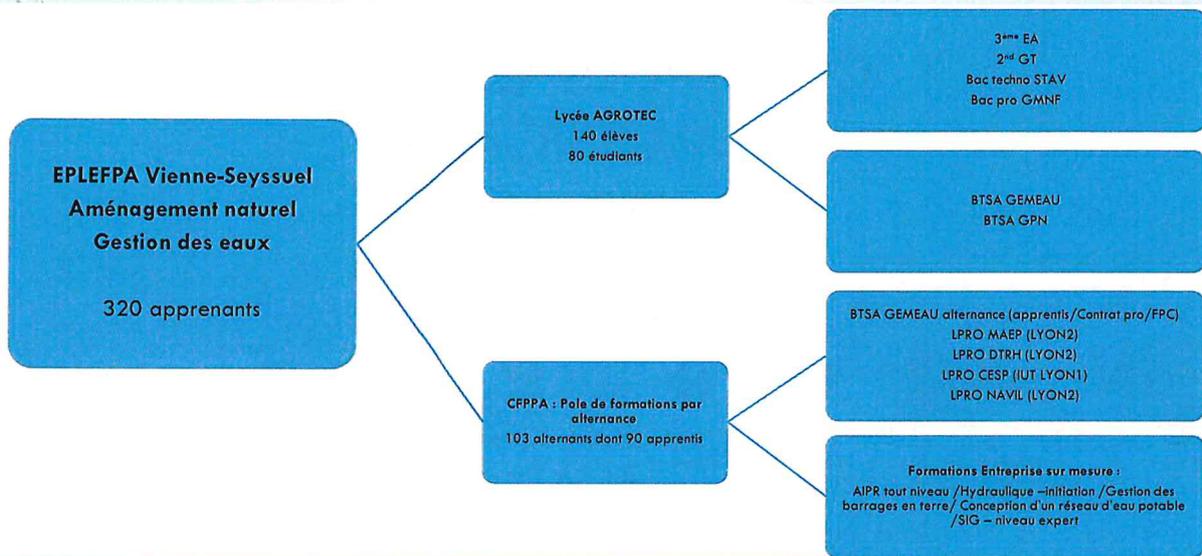
# CONSEIL DE CENTRE COMMISSION DE CONCERTATION

18 NOV 2022



Le conseil de centre présente l'activité de formation continue du CFPPA.  
La commission de concertation présente l'activité de l'Unité de Formation par  
apprentissage pour le compte du CFA régionale de Dardilly.  
Au vue de l'activité du centre, il est convenu que ces deux instances aient lieu en  
même temps.

## INTRODUCTION



M. PROST TOURNIER Eric demande le support de la présentation pour communiquer auprès du réseau SNECOREP sur la formation entreprise sur mesure, en fonction de la demande des entreprises.

M. LE GALLOU précise qu'il serait bien d'inviter aussi les canaliseurs Sud-Est.

## CONSEIL DE CENTRE/ COMMISSION DE CONCERTATION

- PRÉSENTATION DE TOUTE L'ACTIVITÉ DU CFPPA (APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE)
- COMPOSITION CONSEIL DE CENTRE :
  - CINQ REPRÉSENTANTS DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES AGRICOLES DÉPARTEMENTALES OU DES SECTEURS CONCERNÉS PAR LES MISSIONS DU CENTRE ET DES ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALARIÉS LES PLUS REPRÉSENTATIVES DANS LES DOMAINES DE FORMATION DISPENSÉS PAR LE CENTRE – **A TRAVAILLER – FRTP / SNECOREP /CINOV**
  - UN REPRÉSENTANT DE LA CHAMBRE D'AGRICULTURE – **NON DÉSIGNÉ**
  - LE CHEF DU SERVICE DÉPARTEMENTAL CHARGÉ DU TRAVAIL ET DE LA PROTECTION SOCIALE AGRICOLE OU SON REPRÉSENTANT – **NON DÉSIGNÉ**
  - UN REPRÉSENTANT D'UN ORGANISME PUBLIC COMPÉTENT DANS LES DOMAINES ABORDÉS PAR LES FORMATIONS DISPENSÉES PAR LE CENTRE – **OFB SOLLICITÉE SANS RÉPONSE**
  - **PRÉSIDENTE – PARMI LES 2 PREMIERS COLLEGES – ELECTIONS ?**
- PROPOSITIONS DE PROJETS ET ORIENTATION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'EPLEPPA

Le SNECOREP est d'accord pour assurer la présidence. La décision est prise d'attendre le prochain conseil de centre afin d'avoir tous les représentants pour procéder à l'élection formelle.

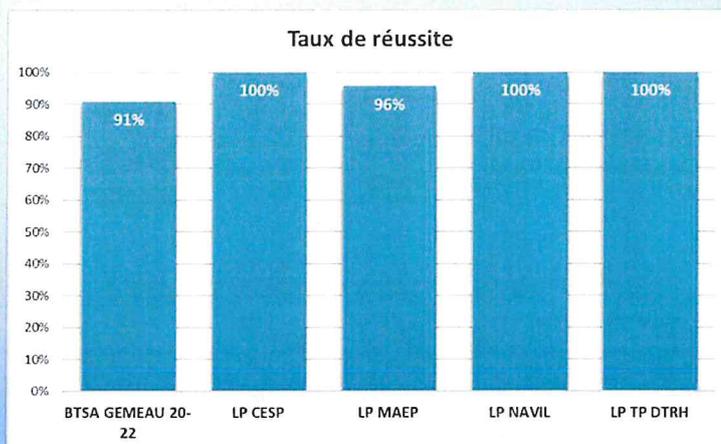
## ORDRE DU JOUR

- BILAN FORMATIONS 2021-2022
  - FORMATIONS DIPLÔMANTES
  - FORMATIONS ENTREPRISES
- RENTRÉE 2022-2023
  - BTSA GEMEAU
  - LICENCES PROFESSIONNELLES
- BILAN AUDIT DE CERTIFICATION SEPT 2022
- DM/BP 2022
- DÉLIBÉRATIONS PROPOSÉES AU CA
- EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

# BILAN DES FORMATIONS 2021-2022

## FORMATIONS DIPLÔMANTES

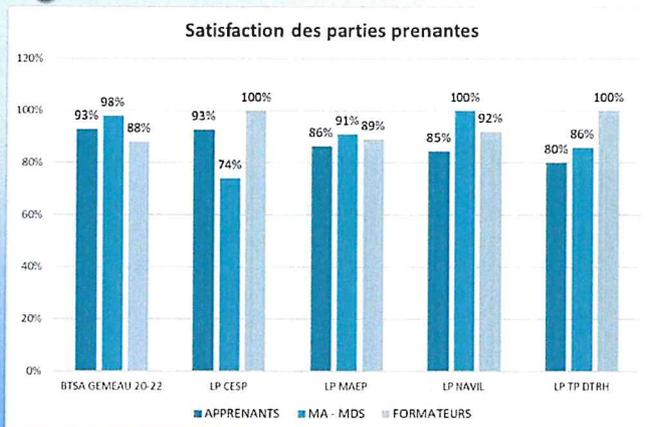
Formation	Apprentis CFA Envol	Contrat pro	FPC	Autres	TOTAL
BTSA GEMEAU	29	1	2	5	37
LP CESP	13		0		13
LP MAEP	24				24
LP NAVIL	14			4	18
LP TP – DTRH	23			1	24
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>116</b>



# BILAN DES FORMATIONS 2021\_2022

## Résultats des enquêtes de satisfaction et écoute des usagers

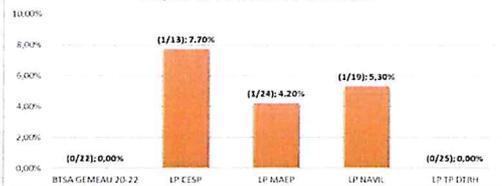
### Satisfaction des parties prenantes



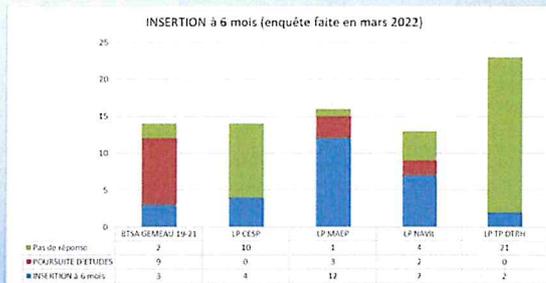
Sur 39 financeurs (OPCO et Collectivités), toutes formations confondues, 3 ont répondu au questionnaire de satisfaction. Les 3 sont à 100% satisfaits.

### Ruptures

#### Ruptures en cours de formation



#### Insertion à 6 mois pour les diplômés en 2021



#### Analyses des résultats

- ✓ Résultats très satisfaisant dans la globalité
- ✓ Peu de rupture de contrat
- ✓ Enquête insertion, très peu de réponse (que ce soit par mail ou par téléphone) → il faudra sensibiliser les apprenants à cette enquête à 6 mois pendant leur formation.

Les enquêtes à 6 mois sont peu représentatives pour certaines formations, car nous avons un nombre important de non réponse.

Afin d'améliorer le taux de réponse, une information sera faite en fin de formation sur l'importance de répondre. Ces enquêtes nécessitent un temps administratif important car il faut appeler les apprenants.

Nous organiserons une journée des anciens lors de notre journée portes ouvertes de 04 mars 2023 à 17h.

M. KABACINSKI insiste sur l'importance du réseau ; les anciens peuvent devenir des futurs maîtres d'apprentissage.

M. LE GALLOU suggère de faire l'enquête insertion auprès des entreprises et des services RH lorsque les apprenants sont restés dans l'entreprise d'alternance.

# BILAN DES FORMATIONS 2021-2022

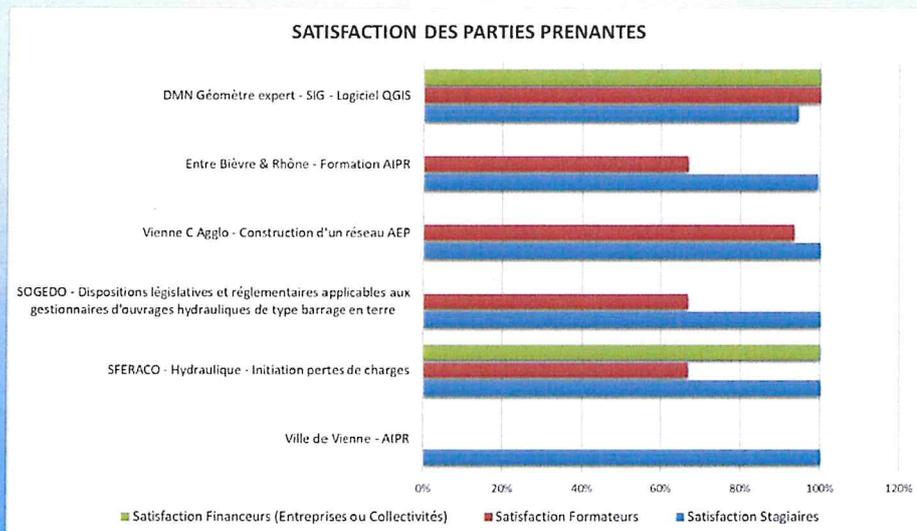
## FORMATIONS ENTREPRISES OU INTER-ENTREPRISES

- ACTIVITÉ EN HAUSSE DEPUIS 2021
- CONFIRMATION POUR 2022 (CHIFFRES OCT 2022)
- REPRISE SUR L'ACTIVITÉ AIPR – RECYCLAGE (60 PERSONNES À FORMER AVANT JANV 23)
- RÉALISATION DE NOUVELLES FORMATIONS
  - AEP
  - SIG
- PARTENARIAT AVEC LE GRAIE ET 1<sup>ÈRE</sup> FORMATION INTER-ENTREPRISE :
  - OUTILS DE DIMENSIONNEMENT DES OUVRAGES D'EAUX PLUVIALES

Bilan formations entreprise	2021	2022
Somme de Nbre de jours	11	11
Somme de Nbre d'heures	74	52
Somme de Nbre de participants	54	50
Somme de nbre d'hommes	43	42
Somme de Nbre de femmes	11	8
Somme de nbre d'heures stagiai	1 198	436
Somme de Montant total	12 260,00 €	20 635,00 €

# BILAN DES FORMATIONS 2021-2022

## FORMATIONS ENTREPRISES OU INTER-ENTREPRISES



La satisfaction formateur est souvent inférieure à 80%. Cela est dû au regard critique du formateur face à sa prestation. Sur les formations entreprises il s'agit souvent d'une seule formation faite, donc le formateur n'a pas la possibilité d'améliorer ce qui lui paraît important d'améliorer.

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS BTSA GEMEAU

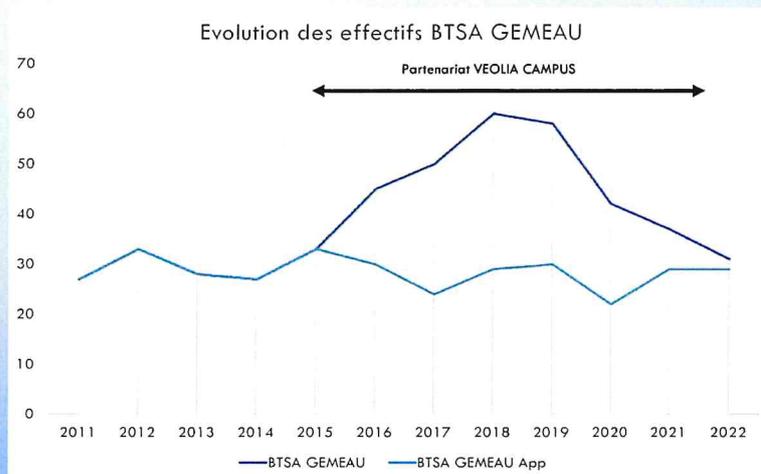
- EFFECTIFS

Formation	Apprentis	Cpro	FPC
GEMEAU 1	14	1	
GEMEAU 2	15		1

1 BTS 1 an – mixé avec 2<sup>ème</sup> année  
1 Redoublant 2<sup>ème</sup> année

5 Femmes / 26 Hommes

29% en collectivités territoriales ou  
Etablissement public  
22% SUEZ EAU France  
16% SAUR  
4 OPCO



M. PROST TOURNIER remarque le peu de femmes dans la formation et dans les formations techniques en général.

Il paraît important de valoriser ces profils, notamment au travers de la communication (ex portrait d'apprentie, activités professionnelles faites par des femmes...)

M. KABACINSKI attire l'attention sur les difficultés de recrutement en BTS, notamment avec la politique de l'Education Nationale de ne pas communiquer auprès des bac généraux sur les filières courtes – type BTS.

En effet pour les BTS de l'éducation nationale, il y a 1 place sur 25 pour les bacs généraux, ce qui fait peu de probabilité d'entrée en formation, de plus le recrutement des BTS est basé sur les bac professionnels.

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS BTSA GEMEAU

#### • BILAN CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

- PARCOURSUP : 66 CANDIDATS INTÉRESSÉS SUR 105 AU TOTAL
- HORS PARCOURSUP : 6 CANDIDATS – 1 SEUL RECRUTÉ EN CONTRAT PRO
- 41 OFFRES D'ALTERNANCE RECENSÉES
- TRAVAIL IMPORTANT FAIT EN AMONT AVEC LES FUTURS CANDIDATS (CV/LM, COACHING)
- TRAVAIL IMPORTANT FAIT AVEC LES RH SUR LA DÉFINITION DES BESOINS

#### • DIFFICULTÉS À ATTIRER DES CANDIDATS POSTBAC MOTIVÉS

- ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ?
- MÉCONNAISSANCE DES MÉTIERS
- MÉCONNAISSANCE DE LA FORMATION À L'ÉDUCATION NATIONALE

#### • AUTRES PROBLÉMATIQUES

- ABSENCE DE MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES CANDIDATS ?
- CONCURRENCE AVEC DES CENTRES DE FORMATIONS VOISINS (69, 42) AVEC HÉBERGEMENTS
- DECALAGE TEMPOREL ENTRE LES CANDIDATS ET LES OFFRES ?

M. LE GALLOU précise que la FNTP a signé une convention avec l'Éducation Nationale pour intervenir dans les établissements pour valoriser les formations des travaux publics.

M. KABACINSKI demande à l'apprenti présent pourquoi il a choisi le BTSA GEMEAU.

M. LYONNET répond qu'il s'agissait de son dernier choix sur parcoursup. Il voulait faire STAPS ou IUT génie civil. N'étant pris nulle part, il acceptait le BTSA GEMEAU. La sortie au salon pollutec en tout début de première année, lui a permis de voir l'étendu des métiers possibles avec le BTSA.

Mme BOURGEOIS demande si Mme CAPRON sera remplacée, car elle jouait un rôle important et facilitateur pour le recrutement des jeunes.

Mme BRUDER répond qu'il est prévu de remplacer Mme CAPRON sur la partie « recrutement ».

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS BTSA GEMEAU

#### • ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES

- PRÉSENCE AUX SALONS DE L'ÉTUDIANT ET SALONS DE L'APPRENTISSAGE (LYON/ST ETIENNE/GRENOBLE)
- PARTICIPATION À « PASS AU SUP » POUR LES ÉLÈVES DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE PUBLIC
- 2 JPO (JANVIER ET MARS)
- MERCREDIS DE L'APPRENTISSAGE (1/MOIS À PARTIR DE FÉVRIER ET JUSQU'EN JUIN)

#### • PISTES À EXPLORER

- GÉOLOCALISATION DES OFFRES ET DES CANDIDATS – NOUVEAU LOGICIEL HUB3E – CFA RÉGIONAL
- MEILLEURE COMMUNICATION SUR LES AIDES NOTAMMENT SUR L'HÉBERGEMENT – FLYER ?
- INTERVENTION DANS LES SÉANCES D'AP EN TALE<sup>S</sup>
- ORGANISATION DE JOURNÉES RECRUTEMENT AVEC LES PRO DU SECTEURS – JOB DATING ?
- DES IDEES?

Mme BRUDER demande à Mme BOURGEOIS si elle serait intéressée par un job dating. La réponse est favorable. Les besoins doivent être remontés au plus tôt, même si les futurs apprentis ne se mettent en recherche d'une entreprise que tardivement.

Il faut mieux communiquer sur les aides (aux entreprises mais surtout aux apprentis) pour que le financier ne soit pas un frein.

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS BTSA GEMEAU

- **MIEUX VALORISER LES PROJETS PÉDAGOGIQUES**

- PROJET VOLTAIRE AVEC CERTIFICATION OBLIGATOIRE EN FIN D'ANNÉE
- MIL (MODULE D'INITIATIVE LOCALE) « TRAITEMENT DES EAUX USÉES »
- PASSAGE AIPR (OPÉRATEUR / ENCADRANT)
- INDIVIDUALISATION DES PARCOURS – CENTRE DE RESSOURCES – PERSONNEL DÉDIÉ
- SUIVI DES APPRENANTS EN ENTREPRISE
  - 1 RÉUNION DE RENTRÉE
  - 1 ENTRETIEN TRIPARTITE
  - 2 VISITES EN ENTREPRISE SUR LE CYCLE DE FORMATION
  - 2 ENTRETIENS INDIVIDUELS PAR ANNÉE DE FORMATION
- SORTIES PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES
- INITIATION A DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES INNOVANTES (ATPMÉTRIE)

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS BTSA GEMEAU

- **MIEUX VALORISER LES PLATEAUX TECHNIQUES**

- UN HALL HYDRAULIQUE AVEC DU MATÉRIEL PROFESSIONNEL – RENOUVÈLEMENT BANC PDC 2023
- PILOTE DE TRAITEMENT DES EAUX USÉES – INVESTISSEMENT 2021
- HANGAR HYDRAULIQUE QUI PERMET DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

- **MIEUX VALORISER LA RÉUSSITE DES APPRENANTS**

- TAUX DE RÉUSSITE MOYEN SUR 4 ANS – 95 %
- TAUX DE SATISFACTION DES APPRENANTS ET MAÎTRES D'APPRENTISSAGE
- QUE SONT-ILS DEVENUS ?

# RENTREE 2022-2023

## FORMATIONS LPRO

EFFECTIFS – 67 % EFFECTIFS CFPPA

STATUT	APP	CPRO	FPC/FIS	TOTAL
LP CESP	14	1		15
LP MAEP	15	1	4	20
LP NAVIL	13	2	5	20
LP TP-DTRH	17			17

- FIS/ FPC – GESTION UNIVERSITÉ
- APP / CPRO – GESTION CFPPA

Evolution des effectifs licences pro



## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS LPRO

#### **LP CESP – PORTAGE IUT LYON1**

- 1 FEMME / 14 HOMMES
- 100% ENTREPRISES PRIVÉES
- 6 OPCO
- NPEC MOYEN : 7500 €

#### **LP MAEP – PORTAGE UFR TEMPS ET TERRITOIRE UNIVERSITE LYON2**

- 5 FEMMES / 15 HOMMES
- 2 COLLECTIVITÉS OU ETABLISSEMENTS PUBLICS
- 5 REPRISES D'ÉTUDES – 4 FPC / 1 CPRO
- 4 OPCO
- NPEC MOYEN : 8200 €

Les Niveaux de Prise En Charge des OCPO (NPEC) sont en baisse et vont continuer de baisser (baisse en sept 2022 puis avril 2023). La licence professionnelle CESP est celle qui a un NPEC moyen le plus faible, or c'est celle pour laquelle nous devons faire le plus de dédoublement (mise en œuvre de travaux pratiques). En fonction des nouveaux NPEC il faudra peut-être envisager un reste à charge pour les entreprises pour couvrir les frais de formation.

## RENTREE 2022-2023

### FORMATIONS LPRO

#### **LP NAVIL – PORTAGE UFR TEMPS ET TERRITOIRE UNIVERSITE LYON2**

- 10 FEMMES / 10 HOMMES
- 2 COLLECTIVITÉS OU ETABLISSEMENTS PUBLICS
- 3 REPRISES D'ÉTUDES – 1 FPC / 2 CPRO
- 2 OPCO
- NPEC MOYEN : 7800 €

#### **LP TP-DTRH – PORTAGE FACULTÉ DE DROIT UNIVERSITE LYON2**

- 100 % HOMMES
- 2 COLLECTIVITÉS OU ETABLISSEMENTS PUBLICS
- 4 OPCO
- NPEC MOYEN : 8900 €

## RENTREE 2023-2024

### FORMATIONS LPRO

**3 LICENCES SONT EN COURS DE RÉHABILITATION**

**LP TP-DTRH – PORTAGE LYON2 MAINTENUE**

**TRAVAIL EN COURS AVEC L'UNIVERSITÉ LYON2 SUR LES DOSSIERS D'HABILITATION**

**MODIFICATION DES RÈGLES DE CALCULS DES ANNEXES FINANCIÈRES**

La réforme de l'IUT avec le BUT en 3 ans ne nous affecte pas directement car nous n'avons qu'une seule formation LP adossée à un IUT et la spécificité de la LP est reconnue. L'IUT a décidé de maintenir la LP. Mais dans la région deux LP notamment dans les travaux publics ferment (Grenoble et Lyon). M. LE GALLOU pense que les entreprises du secteur vont se tourner vers notre licence afin de combler leurs besoins.

## BILAN AUDIT DE CERTIFICATION SEPT 2022

### ELÉMENTS DE CONTEXTE

- 2 CERTIFICATIONS : QUALIOPI ET QUALIFORMAGRI
- 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023 : LE CFPPA DEVIENT OFA – ORGANISME DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE
- RECRUTEMENT 2023 : PORTAGE DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE PAR LE CFPPA
- SEPT 2022 - AUDIT DE SUIVI « ACTIONS DE FORMATION » + AUDIT D'ENTRÉE « APPRENTISSAGE »

# BILAN AUDIT DE CERTIFICATION SEPT 2022

## POINTS FORTS



L'organisme présente un livret d'accueil combiné au document de liaison, complet, riche en informations pédagogiques et logistiques, dématérialisé et mis à disposition des bénéficiaires et des tuteurs d'entreprise sous STUDEA. Cela permet une optimisation de la communication.



L'organisme présente un guide à la recherche d'entreprise, complet et didactique communiqué en phase de recrutement, à valeur ajoutée pour les apprentis.



Au-delà des entretiens individuels attendus, l'organisme dispose d'un système d'alerte utilisé par l'ensemble des collaborateurs permettant la mise en œuvre d'entretiens individuels renforcés pour les bénéficiaires en difficultés. (Plan d'actions adaptées suivi).



Les dispositions de suivi et de contrôle du respect des engagements de service mis en œuvre pour les formateurs externes et les partenaires sont pertinentes et efficaces ; sensibilisation, engagement au respect signé, contrôle des livrables pédagogique en amont, contrôle du service fait et évaluation.

## POINTS SENSIBLES



L'évaluation de l'impact de la stratégie de la veille est insuffisamment développée dans la note interne PRCQUA05 « veille ». Toutefois, l'organisme démontre l'exploitation des résultats de la veille à travers (SWOT stratégique, mise à jour des formations en COPIL de LP -compte rendus disponibles, DUER mis à jour).



Le déploiement des Tableaux Stratégiques de Formation et de la fiche de progression pédagogique harmonisée doit être finalisé sur l'ensemble des formations LP (données constitutives disponibles).



L'établissement au semestre de la liste des activités à visées éducatives et d'accompagnement socio-professionnel doit être enrichi afin de couvrir toutes les thématiques (activités sportives diffusées à l'année).



L'enregistrement des comptes rendus des deux entretiens individuels par semestre est perfectible.



Les enquêtes de satisfaction annuelle ne couvrent pas les apprenants de première année des BTS. (14 apprenants impactés, enquête réalisée en fin de formation la deuxième année).



Le compte rendu du bilan annuel 2020/2021 du 11/01/2022 ne permet pas de s'assurer de la prise en compte des résultats de l'audit interne et de l'enquête de satisfaction des tuteurs d'entreprise (prise en compte avérée dans le plan d'amélioration).

# BILAN AUDIT DE CERTIFICATION SEPT 2022

**Qualiopi**  
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :

**ACTIONS DE FORMATION**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**



## EPLEFPA VIENNE SEYSSUEL

Synthèse des engagements de service :  
*Synthesis of service commitments:*

Assurer un accueil individualisé dans des conditions favorables à l'échange  
Fournir une information et un conseil clairs, précis et à jour relatifs aux prestations de l'organisme de formation  
Identifier le besoin d'un demandeur au cours d'un entretien individuel  
Proposer une réponse adaptée au projet professionnel du demandeur individuel  
Prendre en compte une demande spécifique de formation faisant l'objet d'une réponse à un appel d'offres  
Prendre en compte une demande spécifique de formation (entreprises, branches, OPCO, collectivités, ...)  
Préparer et aider l'insertion professionnelle ou la poursuite d'étude des bénéficiaires

### Action de formation

Etablir le contrat pédagogique de chaque bénéficiaire ou groupe de bénéficiaires  
Concevoir un parcours de formation pour permettre l'atteinte des objectifs du bénéficiaire  
Faciliter l'intégration des bénéficiaires dans la formation  
Assurer la complémentarité entre les phases de formation en organisme de formation et en entreprise  
Accompagner les bénéficiaires pendant la formation  
Reconnaitre et valider les acquis en cours et en fin de formation  
Améliorer la formation à partir de l'écoute des parties prenantes

### Apprentissage

Etablir le contrat pédagogique de chaque bénéficiaire pris en référence pour son contrat pédagogique  
Concevoir une session de formation tenant compte des objectifs de certification professionnelle et des parcours individualisés et suivre la mise en oeuvre de la session  
Faciliter l'intégration des bénéficiaires dans la formation  
Assurer la complémentarité entre les phases de formation en entreprise et dans l'organisme de formation  
Accompagner les bénéficiaires pendant la formation  
Evaluer les acquis en cours et en fin de formation  
Améliorer la formation à partir de l'écoute des parties prenantes

## DM2

### DM2

### REMARQUES

Récapitulatif	BP 2022	DM1	DM2	BP +DM
Dépenses de fonctionnement	731 090 €	12 400€	62 000 €	803 690 €
Recettes de fonctionnement	734 000€	0 €	60 900€	794 900€
	2 910 €	-12 400 €	700 €	- 8790 €
Dépenses d'investissements	61 000€	0€	0 €	61 000 €
Recettes d'investissements	20 000 €	0 €	0 €	20 000 €
	-41 000€	0 €	0 €	-41 000 €
Variation FDR				-44 790 €

#### Dépenses de fonctionnement :

- ✓ Prise en compte de l'augmentation du coût de l'énergie
- ✓ Augmentation du reversement licences (fonction du nbre d'apprenants)
- ✓ Ajustement des charges de personnel – non recrutement de l'assistant de gestion et départ du chargé de vie de centre

#### Recettes de fonctionnement :

- ✓ Ajustement des produits de la FPC
- ✓ Prise en compte de la subvention Région pour le transport EPS

# BP 2023 – DOC PROVISOIRE

## BP 2023

	BP 2022	BP +DM	BP 2023
Dépenses de fonctionnement	731 090 €	803 690 €	776 190 €
Recettes de fonctionnement	734 000€	794 900€	764 600 €
Solde de fonctionnement	2 910 €	- 8790 €	-11 590 €
Dépenses d'investissement	61 000€	61 000 €	46 000 €
Recettes d'investissement	20 000 €	20 000 €	20 000 €
Solde d'investissement	-41 000€	-41 000 €	-26 000 €
Variation FDR		-44 790 €	776 190 €

## REMARQUES

### Dépenses de fonctionnement :

- ✓ Prise en compte de l'augmentation du coût de l'énergie
- ✓ Augmentation du compte sous-traitance pour prendre en compte la nouvelle organisation région – actions mutualisées
- ✓ Ajustement des charges de personnel – recrutement de l'assistant de gestion et d'un formation chargé de recrutement

### Recettes de fonctionnement :

- ✓ Ajustement des produits de la FPC
- ✓ Ajustement fin CFA – prévision d'effectifs 23-24 – baisse des coûts contrat

### Dépenses d'investissement :

- ✓ Achat matériel bureaux
- ✓ Achat banc de pdc

## DÉLIBÉRATIONS PROPOSÉES AU CA

- CONTRATS ET CONVENTIONS (PRESTATIONS DE FORMATION)
- FERMETURES EXCEPTIONNELLES :
  - DU 19 DÉCEMBRE AU 02 JANVIER INCLUS
  - DU 31 JUILLET AU 15 AOUT
- CONVENTION CFA/UFA
- MISE EN ŒUVRE D'UNE ACTIVITÉ DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE EN NOM PROPRE
- DM2
- BP 2023

## EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

### CS TRAVAUX MÉCANISES DE GÉNIE ÉCOLOGIQUE

- NIVEAU DE QUALIFICATION - 4
- ACTIVITÉS VISÉES :
  - ORGANISATION DES TRAVAUX :
    - PRÉPARATION DES MATÉRIELS ET ÉQUIPEMENTS
    - DIAGNOSTIC AVANT INTERVENTION
    - TRANSMISSION À L'ÉQUIPE DES INSTRUCTIONS LIÉES AU CHANTIER
    - BALISAGE DES ZONES ET ACCÈS DU CHANTIER
  - RECONSTITUTION DE ZONES DÉGRADÉES OU ARTIFICIALISÉES
    - PRÉPARATION DES SOLS AVANT PLANTATION
    - RÉALISATION D'UN ENSEMENCEMENT
    - TRANSFERT OU PLANTATION D'ESPÈCES VÉGÉTALES À LA PELLETEUSE
  - RESTAURATION ET AMÉNAGEMENT DE MILIEUX NATURELS HUMIDES ET ASSIMILÉS
    - ENLÈVEMENT D'EMBÂCLES AVEC GRAPPIN
    - RÉALISATION D'UN REMÉANDRAGE
    - REMODELAGE DE BERGES
    - CRÉATION DE MARES
    - RÉALISATION D'UN PIEUTAGE MÉCANISÉ

Mme DESTAING précise que la mise en œuvre de Certificat de Spécialisation (CS) nécessite une habilitation qui doit être déposée en janvier 2023. Les CS devront intégrer la plateforme parcoursup car ils sont post-bac. Il faut donc une délibération dès le CA de novembre pour l'ouverture des CS

## EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

### CS ARROSAGE AUTOMATIQUE : ESPACES VERTS ET SOLS SPORTIFS

- NIVEAU DE QUALIFICATION - 4
- ACTIVITÉS VISÉES :
  - ÉLABORATION DE PROJETS D'ARROSAGE
  - ORGANISATION DES CHANTIERS D'ARROSAGE AUTOMATIQUE
  - RÉALISATION DES TRAVAUX D'INSTALLATION
  - LE PILOTAGE ET MAINTENANCE DES SYSTÈMES D'ARROSAGE

## ÉVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

### CS HYDRAULIQUE AGRICOLE

- NIVEAU DE QUALIFICATION - 5
- ACTIVITÉS VISÉES :
  - **TECHNICO-COMMERCIAL :**
    - COMMERCIALISATION DES MATÉRIELS D'IRRIGATION POUR LE COMPTE DE SON ENTREPRISE,
    - ÉLABORATION ET CONDUITE DE PROJETS TECHNIQUES D'AMÉNAGEMENT HYDRAULIQUE (DRAINAGE, IRRIGATION, ÉCOULEMENT, RETENUES) EN PRENANT EN COMPTE LES ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX
    - SUIVI DES CLIENTS.
  - **CONSEILLER AGRICOLE SPÉCIALISÉ EN IRRIGATION :**
    - CONSEIL AUPRÈS DES AGRICULTEURS, EN INTÉGRANT LES PRÉOCCUPATIONS ENVIRONNEMENTALES D'ÉCONOMIE D'EAU ET DE PRÉSERVATION DE LA RESSOURCE ;
    - APPUI TECHNIQUE AUX AGRICULTEURS EN RÉPONSE À LEUR DEMANDE (PRESTATION DE SERVICE).

Au vu de l'activité du centre l'ouverture est plutôt prévue pour 2024.

## EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

VOS BESOINS



A noter la rénovation du BTSA GEMEAU – rentrée 2025.

M. PROST TOURNIER suggère que le CFPPA travaille sur des formations autour de la décarbonation des entreprises, de la réutilisation des eaux usées et de problématique énergétique. C'est un marché en développement.

M. LE GALLOU insiste sur le fait que les besoins dans le domaine des travaux publics augmentent et qu'il faut donc que le centre se prépare à accueillir les entreprises en demande.

## EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION – PROJETS 2023

### QUESTIONS DIVERSES

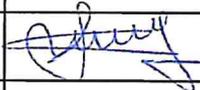
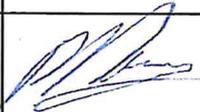
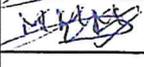
Mme BRUDER et M. KABACINSKI remercient les participants pour les échanges très constructifs.

**NOM DE LA REUNION : CONSEIL DE CENTRE / COMMISSION DE CONCERTATION**

Date : 18/11/2022\_ Heure début : 10 heures

Heure de fin : \_\_\_\_\_

Lieu : Lycée AGROTEC Vienne

	NOM Prénom	Entreprise	Fonction	Présence repas	Emargement
1	BRUDER Sophie	CFPPA VIENNE SEYSSUEL	Directrice du CFPPA	OUI	
2	BOURGEOIS Magali	SUEZ	Chargé recrutement et développement RH	NON	EN VISIO
3	ÇAKICI Alice	CFPPA VIENNE SEYSSUEL	Secrétaire	OUI	
4	CASELLES Sacha	SUEZ		NON	EN VISIO
5	CROUZET Caroline	CFPPA VIENNE SEYSSUEL	Chargé de qualité	OUI	
6	DESTAING Sylvie	SFRD		<del>OUI</del>	
7	HERVE Matthieu	SAGYRC			
8	KABACINSKI Pierre	EPLFPA AGROTEC	Directeur	<u>OUI</u>	
9	LE GALLOU Bertrand	F RTP Auverne Rhône Alpes	Chargé de Missions Emploi-Formation et Projets	NON	
10	PROST TOURNIER Eric	SNECOREP		OUI	
11	ROS Chrystelle	SAUR	Responsable formation	NON	EN VISIO
12	BLACHERE Olivier	CFA Envol	Directeur		EXCUSÉ
13	CREPEAU Pauline	DDT	Cheffe du service agriculture et développement rural		EXCUSÉ
14	DELHOMME Denis	BEAUR Bureau d'Etudes	Co-gérant		EXCUSÉ
15	LE TOURNEUR Olivier	EBARA PUMPS EUROPE	Responsable Technique et Support Client		EXCUSÉ
16	RACCASI Guillaume	INGÉROP	Chef de service Maîtrise d'œuvre Hydraulique		EXCUSÉ
17	LYONNAIS Justin	B TSA GEMEAU 2ème			
18	MOUSSAVOU Marlène	B TSA GEMEAU 2ème			
19	DEBOIS Jean-J. Lu	SUEZ	Responsable exploitation	NON	

